

DROIT SOCIAL

RUPTURE CONVENTIONNELLE & ASSURANCE CHÔMAGE

Maîtriser les nouvelles règles 2026 et sécuriser ses pratiques RH

3 jours / 21h 2 790 € HT / pers. - TVA non applicable, art. L.6351-6 du Code du travail

DURÉE	TARIF	RÉFÉRENCE	FORMAT
3 jours / 21h	2 790 € HT / pers.	KI-DS-RC-001	Présentiel uniquement
Effectif : 6 à 12 participants Délai d'accès : 15 à 30 jours selon disponibilité			

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Maîtriser le cadre juridique de la rupture conventionnelle et son évolution réglementaire depuis 2023.
- ▶ Comprendre et appliquer les nouvelles règles d'indemnisation chômage issues de l'avenant n° 3 du 25 février 2026.
- ▶ Identifier les différences entre l'ancien régime d'indemnisation et le nouveau régime spécifique aux ruptures conventionnelles.
- ▶ Expliquer le dispositif d'accompagnement renforcé de France Travail et ses implications pour l'employeur et le salarié.
- ▶ Analyser les impacts de la réforme sur la stratégie RH et les négociations de rupture conventionnelle.
- ▶ Sécuriser les procédures de rupture conventionnelle pour prévenir les risques contentieux.
- ▶ Conseiller efficacement dirigeants, salariés et services RH face aux nouvelles dispositions légales.

PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Public : Responsables et directeurs des ressources humaines ; Gestionnaires de paie et responsables administratifs ; Dirigeants et chefs d'entreprise ; Juristes d'entreprise et conseillers RH ; Experts-comptables et conseillers en droit social ; Tout professionnel concerné par la gestion des ruptures de contrat

Prérequis : Connaissance de base du droit du travail recommandée ; Expérience professionnelle en gestion RH ou droit social appréciée ; Aucun prérequis juridique avancé exigé ; Ouvert à tout professionnel souhaitant maîtriser la réforme 2026

PROGRAMME DÉTAILLÉ**JOUR 1 — Fondamentaux et cadre juridique de la rupture conventionnelle (7heures)**

- ▶ La rupture conventionnelle : rappels et évolutions du cadre légal
- ▶ Le projet d'avenant n° 3 du 25 février 2026 : présentation et portée
- ▶ Études de cas : ruptures conventionnelles avant et après réforme

JOUR 2 — Nouveau régime d'indemnisation et accompagnement France Travail (7heures)

- ▶ Le régime spécifique d'indemnisation chômage post-rupture conventionnelle
- ▶ Le dispositif d'accompagnement renforcé par France Travail
- ▶ Ateliers pratiques : conseiller et sécuriser les parties

JOUR 3 — Contentieux, stratégie RH et anticipation législative (7heures)

- ▶ Prévention des risques contentieux liés à la rupture conventionnelle
- ▶ Impacts stratégiques sur la politique RH et la gestion des départs
- ▶ Évaluation des acquis, synthèse et perspectives

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Questionnaire de positionnement en amont (recueil des besoins)
- ▶ Exercices pratiques et mises en situation tout au long de la formation
- ▶ QCM + cas pratique en fin de formation
- ▶ Attestation individuelle de formation
- ▶ Évaluation à froid à 3 mois (questionnaire de transfert)

ACCESSIBILITÉ & HANDICAP

KAP INNOV'5.0 s'engage à rendre ses formations accessibles à toutes et tous. Toute situation de handicap est prise en compte en amont. Référente handicap : Catherine OLINY — contact@kapinnovnew.com (délai de prévenance : 15 jours avant le démarrage).

FINANCEMENT

Cette formation peut être prise en charge via les dispositifs suivants :

- ▶ OPCO
- ▶ Plan de développement des compétences
- ▶ Autofinancement

Notre équipe vous accompagne dans le montage de votre dossier de financement.