

MANAGEMENT

MANAGEMENT TRANSVERSAL

Fédérer, influencer et piloter sans autorité hiérarchique

2 jours / 14h 1 590 € HT / pers. — TVA non applicable, art. L.6351-6 du Code du travail

DURÉE	TARIF	RÉFÉRENCE	FORMAT
2 jours / 14h	1 590 € HT / pers.	KI-MG-TX-001	Présentiel / Distanciel
Effectif : 6 à 12 participants Délai d'accès : 15 à 30 jours selon disponibilité			

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Clarifier et affirmer son rôle transversal face aux équipes et à la hiérarchie, sans ambiguïté.
- Tisser un réseau d'alliés stratégiques et l'activer au bon moment pour faire avancer ses projets.
- Déclencher l'engagement des contributeurs en jouant sur les bons leviers de motivation.
- Piloter une équipe matricielle avec méthode : planning, reporting, rituels de coordination.
- Utiliser l'IA comme co-pilote pour cartographier ses réseaux, automatiser le suivi et anticiper les tensions.
- Délivrer des feedbacks qui font grandir — même dans les situations inconfortables.
- Transformer les résistances et blocages en opportunités de dialogue et de coopération.

PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Public : Chefs de projet sans autorité hiérarchique directe ; Responsables de fonctions support (RH, qualité, informatique, achats...) ; Coordinateurs de programmes et chargés de mission transversale ; Managers de transition ou référents métier sollicités par plusieurs équipes ; Tout professionnel devant faire avancer un collectif sans pouvoir de décision formelle

Prérequis : Aucun bagage préalable en management requis — on part de votre réalité terrain ; Une première expérience en coordination ou animation d'équipe est un atout ; Venir avec un cas transversal concret issu de votre activité — il servira de fil rouge ; Ordinateur recommandé pour les exercices IA en séance

PROGRAMME DÉTAILLÉ**JOUR 1 — Asseoir sa position, bâtir son réseau et générer l'engagement (7h)**

- Prendre sa place : légitimité sans étiquette
- Cartographier et activer son réseau d'influence
- Créer l'envie de contribuer : l'art de l'implication

JOUR 2 — Piloter avec méthode, maintenir l'élan & gérer les tensions (7h)

- Orchestrer sans diriger : outils de pilotage transversal
- Nourrir la dynamique collective dans la durée
- Désamorcer les tensions et consolider les acquis

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Questionnaire de positionnement en amont (recueil des besoins)
- ▶ Exercices pratiques et mises en situation tout au long de la formation
- ▶ QCM + cas pratique en fin de formation
- ▶ Attestation individuelle de formation
- ▶ Évaluation à froid à 3 mois (questionnaire de transfert)

ACCESSIBILITÉ & HANDICAP

KAP INNOV'5.0 s'engage à rendre ses formations accessibles à toutes et tous. Toute situation de handicap est prise en compte en amont. Référente handicap : Catherine OLINY — contact@kapinnovnew.com (délai de prévenance : 15 jours avant le démarrage).

FINANCEMENT

Cette formation peut être prise en charge via les dispositifs suivants :

- ▶ CPF
- ▶ OPCO
- ▶ Plan de développement des compétences
- ▶ Autofinancement

Notre équipe vous accompagne dans le montage de votre dossier de financement.