

MANAGEMENT

MANAGEMENT : LES FONDAMENTAUX

Piloter, animer et faire grandir son équipe au quotidien

2 jours / 14h 1 690 € HT / pers. — TVA non applicable, art. L.6351-6 du Code du travail

DURÉE	TARIF	RÉFÉRENCE	FORMAT
2 jours / 14h	1 690 € HT / pers.	KI-MG-FD-001	Présentiel / Distanciel
Effectif : 6 à 12 participants Délai d'accès : 15 à 30 jours selon disponibilité			

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Clarifier votre rôle de manager et définir un cadre de travail structurant pour votre équipe.
- Fixer des objectifs clairs, motivants et suivis — sans laisser place aux malentendus ni aux dérives.
- Mobiliser chaque collaborateur en activant les bons leviers de motivation selon son profil et son niveau d'autonomie.
- Installer une communication managériale efficace : briefings percutants, rituels d'équipe, échanges individuels structurés.
- Piloter la performance avec un tableau de bord simple et des indicateurs parlants — sans noyer l'équipe dans les chiffres.
- Distinguer erreur, faute et dérive pour y répondre de façon juste, proportionnée et constructive.
- Délivrer des feedbacks qui responsabilisent et font progresser, pas seulement des évaluations qui jugent.

PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Public : Agents de maîtrise et chefs d'équipe fraîchement promus à un rôle d'encadrement ; Managers de proximité sans formation managériale formelle voulant poser des bases solides ; Responsables opérationnels appelés à évoluer vers une fonction d'encadrement ; Tout professionnel qui manage des collaborateurs au quotidien sans avoir eu d'accompagnement structuré ; Managers expérimentés souhaitant consolider et systématiser leurs pratiques

Prérequis : Aucun bagage théorique en management requis — on part de zéro si nécessaire ; Exercer ou être sur le point d'exercer une responsabilité d'encadrement ; Venir avec deux ou trois situations managériales récentes à travailler — succès comme difficultés ; Être prêt à remettre en question certaines habitudes pour en adopter de meilleures

PROGRAMME DÉTAILLÉ

JOUR 1 — Poser le cadre, mobiliser l'équipe et communiquer avec impact (7h)

- ▶ Incarner son rôle de manager — au-delà du titre
- ▶ Mobiliser sans s'épuiser : l'art de la priorisation et de la reconnaissance
- ▶ Communiquer comme un manager — pas comme un expert

JOUR 2 — Piloter la performance, gérer les difficultés et s'affirmer (7h)

- ▶ Voir ce qui se passe vraiment dans son équipe : piloter avec les bons indicateurs
- ▶ Corriger, recadrer, faire progresser — sans casser la relation
- ▶ Tenir sa position face aux tensions — s'affirmer sans s'enflammer

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Questionnaire de positionnement en amont (recueil des besoins)
- ▶ Exercices pratiques et mises en situation tout au long de la formation
- ▶ QCM + cas pratique en fin de formation
- ▶ Attestation individuelle de formation
- ▶ Évaluation à froid à 3 mois (questionnaire de transfert)

ACCESSIBILITÉ & HANDICAP

KAP INNOV'5.0 s'engage à rendre ses formations accessibles à toutes et tous. Toute situation de handicap est prise en compte en amont. Référente handicap : Catherine OLINY — contact@kapinnovnew.com (délai de prévenance : 15 jours avant le démarrage).

FINANCEMENT

Cette formation peut être prise en charge via les dispositifs suivants :

- ▶ CPF
- ▶ OPCO
- ▶ Plan de développement des compétences
- ▶ Autofinancement

Notre équipe vous accompagne dans le montage de votre dossier de financement.