

MANAGEMENT

AGIR EN LEADER

Développer son leadership personnel pour donner le cap et faire avancer son équipe

2 jours / 14h 1 690 € HT / pers. — TVA non applicable, art. L.6351-6 du Code du travail

DURÉE	TARIF	RÉFÉRENCE	FORMAT
2 jours / 14h	1 690 € HT / pers.	KI-MG-LD-001	Présentiel / Distanciel
Effectif : 6 à 12 participants Délai d'accès : 15 à 30 jours selon disponibilité			

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Dresser un diagnostic lucide de son style de leadership actuel — forces, zones d'ombre et leviers de progression.
- ▶ Formuler une vision d'équipe claire, motivante et alignée avec les valeurs qui vous portent vraiment.
- ▶ Donner du sens à l'action collective — expliquer le pourquoi qui mobilise bien plus que le comment.
- ▶ Gérer votre propre énergie et vos émotions pour rester un leader disponible et ancré, même sous pression.
- ▶ Accompagner votre équipe dans les périodes de changement sans perdre leur confiance ni la vôtre.
- ▶ Maîtriser l'art du discours de leader : choisir ses mots, structurer son message, toucher les têtes et les cœurs.
- ▶ Délivrer des feedbacks qui font grandir — pas seulement des évaluations qui jugent.

PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Public : Managers en poste souhaitant renforcer leur impact et leur légitimité ; Chefs de projet animant des équipes sans lien hiérarchique direct ; Responsables opérationnels voulant franchir un cap dans leur posture de leader ; Tout professionnel récemment promu à un rôle de management souhaitant prendre de la hauteur ; Managers confirmés cherchant à retrouver de l'élan et réinventer leur style de leadership

Prérequis : Aucun bagage théorique préalable requis — on part de qui vous êtes et de ce que vous vivez ; Une première expérience en management ou en animation d'équipe est un atout ; Venir avec une situation de leadership récente, réussie ou difficile — elle nourrira les exercices ; Être prêt à se regarder en face et à remettre en question certaines de ses certitudes

PROGRAMME DÉTAILLÉ

JOUR 1 — Se connaître, construire sa vision et donner du sens (7h)

- ▶ Le leader que je suis — diagnostic sans complaisance
- ▶ Façonner une vision qui donne envie de se lever le matin
- ▶ Donner du sens — l'arme secrète du leader qui mobilise

JOUR 2 — Gérer ses énergies, piloter le changement et communiquer en leader (7h)

- ▶ Maîtriser son énergie pour rester un leader disponible
- ▶ Conduire son équipe dans le changement sans la perdre en route
- ▶ Parler en leader — l'art de la communication qui marque et qui fait avancer

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Questionnaire de positionnement en amont (recueil des besoins)
- ▶ Exercices pratiques et mises en situation tout au long de la formation
- ▶ QCM + cas pratique en fin de formation
- ▶ Attestation individuelle de formation
- ▶ Évaluation à froid à 3 mois (questionnaire de transfert)

ACCESSIBILITÉ & HANDICAP

KAP INNOV'5.0 s'engage à rendre ses formations accessibles à toutes et tous. Toute situation de handicap est prise en compte en amont. Référente handicap : Catherine OLINY — contact@kapinnovnew.com (délai de prévenance : 15 jours avant le démarrage).

FINANCEMENT

Cette formation peut être prise en charge via les dispositifs suivants :

- ▶ CPF
- ▶ OPCO
- ▶ Plan de développement des compétences
- ▶ Autofinancement

Notre équipe vous accompagne dans le montage de votre dossier de financement.