

MANAGEMENT

Manager à Distance

Maintenir la cohésion, la performance et l'autonomie d'une équipe dispersée.

2 jours / 14h 980 € HT / pers. — TVA non applicable, art. L.6351-6 du Code du travail

DURÉE	TARIF	RÉFÉRENCE	FORMAT
2 jours / 14h	980 € HT / pers.	F-ML05-KAP-V01-052026	Présentiel / Distanciel
Effectif : 6 à 12 participants Délai d'accès : 15 à 30 jours selon disponibilité			

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Adapter son style de management au contexte distanciel
- ▶ Maintenir la cohésion et l'engagement d'une équipe dispersée
- ▶ Maîtriser les outils numériques de management à distance
- ▶ Organiser le suivi de la performance sans micro-management
- ▶ Prévenir l'isolement et gérer les risques psychosociaux à distance

PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Public : Managers et responsables opérationnels encadrant des équipes en télétravail ou multi-sites.

Prérequis : Expérience managériale requise. Pratique des outils numériques de base.

PROGRAMME DÉTAILLÉ
Jour 1 — Adapter son management au distanciel

- ▶ Spécificités et enjeux du management à distance
- ▶ Adapter sa communication : clarté, fréquence, rituels
- ▶ Fixer des objectifs clairs et suivre la performance à distance
- ▶ Outils collaboratifs : Teams, Slack, Trello, Notion
- ▶ Maintenir la confiance sans contrôle excessif

Jour 2 — Cohésion et performance à distance

- ▶ Créer des rituels d'équipe à distance (stand-up, rétrospectives)
- ▶ Détecter et prévenir l'isolement et le désengagement
- ▶ Animer une réunion d'équipe distancielle efficace
- ▶ Gérer les conflits et tensions à distance
- ▶ Plan d'action : ritualiser le management à distance

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Questionnaire de positionnement en amont (recueil des besoins)
- ▶ Exercices pratiques et mises en situation tout au long de la formation
- ▶ QCM + cas pratique en fin de formation
- ▶ Attestation individuelle de formation
- ▶ Évaluation à froid à 3 mois (questionnaire de transfert)

KAP INNOV'5.0 s'engage à rendre ses formations accessibles à toutes et tous. Toute situation de handicap est prise en compte en amont. Référente handicap : Catherine OLINY — contact@kapinnovnew.com (délai de prévenance : 15 jours avant le démarrage).

FINANCEMENT

Cette formation peut être prise en charge via les dispositifs suivants :

- ▶ Plan de développement des compétences (entreprise)
- ▶ OPCO (selon la branche professionnelle)
- ▶ FNE-Formation
- ▶ Financement employeur

Notre équipe vous accompagne dans le montage de votre dossier de financement.