

MANAGEMENT

Conduite du Changement

Positionner la RH comme levier stratégique pour piloter les transformations avec méthode.

3 jours / 21h 1 390 € HT / pers. — TVA non applicable, art. L.6351-6 du Code du travail

DURÉE	TARIF	RÉFÉRENCE	FORMAT
3 jours / 21h	1 390 € HT / pers.	F-MLo6-KAP-V01-052026	Présentiel / Distanciel
Effectif : 6 à 12 participants Délai d'accès : 15 à 30 jours selon disponibilité			

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les mécanismes humains face au changement
- Élaborer une stratégie de conduite du changement
- Identifier et mobiliser les parties prenantes
- Communiquer efficacement en période de transformation
- Mesurer et ajuster la démarche de changement

PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Public : DRH, responsables RH, managers, toute personne en charge de projets de transformation.

Prérequis : Expérience en management ou en gestion RH recommandée.

PROGRAMME DÉTAILLÉ
Jour 1 — Comprendre le changement

- Psychologie du changement : courbe de deuil et résistances
- Diagnostic organisationnel : cartographie des acteurs
- Modèles de référence : Kotter, Lewin, ADKAR
- Identifier les freins et les leviers dans son organisation
- Atelier : diagnostic de son projet de changement

Jour 2 — Piloter la transformation

- Élaborer un plan de communication du changement
- Mobiliser les managers relais et ambassadeurs
- Animer des ateliers de co-construction avec les équipes
- Gérer les résistances et conflits liés au changement
- Outils de pilotage et tableaux de bord du changement

Jour 3 — Ancrer et pérenniser

- Consolider les nouvelles pratiques dans la durée
- Évaluer l'impact du changement et ajuster
- Retours d'expérience et bonnes pratiques
- Construire une culture d'adaptabilité organisationnelle
- Plan d'action individuel : projet de transformation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Questionnaire de positionnement en amont (recueil des besoins)
- ▶ Exercices pratiques et mises en situation tout au long de la formation
- ▶ QCM + cas pratique en fin de formation
- ▶ Attestation individuelle de formation
- ▶ Évaluation à froid à 3 mois (questionnaire de transfert)

ACCESSIBILITÉ & HANDICAP

KAP INNOV'5.0 s'engage à rendre ses formations accessibles à toutes et tous. Toute situation de handicap est prise en compte en amont. Référente handicap : Catherine OLINY — contact@kapinnovnew.com (délai de prévenance : 15 jours avant le démarrage).

FINANCEMENT

Cette formation peut être prise en charge via les dispositifs suivants :

- ▶ Plan de développement des compétences (entreprise)
- ▶ OPCO (selon la branche professionnelle)
- ▶ FNE-Formation
- ▶ Financement employeur

Notre équipe vous accompagne dans le montage de votre dossier de financement.